

Số: /KH-TTĐVVL

Sơn La, ngày tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH
Phát triển Kinh tế - Xã hội năm 2026

Thực hiện công văn số 2136/STC-THQH ngày 26/6/2025 của Sở Tài chính tỉnh Sơn La về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026; công văn số 4549/BNV-KHTC ngày 30/6/2025 của Bộ Nội vụ về việc xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 lĩnh vực Nội vụ.

Trung tâm Dịch vụ việc làm xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 với những nội dung cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ XÃ HỘI NĂM 2025

1. Tình hình kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2025

a. Tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm đã tổ chức 80 hội nghị và phối hợp tham gia 8 hội nghị nhằm thực hiện tuyên truyền chính sách pháp luật về việc làm, tư vấn giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp, thông tin thị trường lao động cho 15.757 lượt người (đạt 68.5% so với kế hoạch, đạt 136.8% so với cùng kỳ năm 2024).

Sau khi phối hợp tổ chức các hội nghị thông tin tuyên truyền thông tin thị trường lao động cùng với các hình thức tư vấn khác như qua Zalo, Website... đã có 3.949 đi làm việc tại doanh nghiệp trong nước và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (6% so với kế hoạch, đạt 357% so với cùng kỳ năm 2024). Trong đó:

+ Lao động đi làm việc trong nước: 3.922 người

+ Lao động đi làm việc ở nước ngoài: 27 người (Hàn Quốc)

b. Công tác Thông tin thị trường lao động

- Đăng thông tin tuyển dụng của DN lên Website: 99 thông tin tuyển dụng.

- Đăng thông tin người tìm việc lên Website: 136 Hồ sơ tìm việc.

- Thông tin thị trường lao động trên Website đã có: 142.779 lượt người truy cập.

- Đăng 152 tin bài lên Website của Trung tâm các thông tin về nhu cầu tuyển sinh học nghề, việc làm và đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài của các công ty, doanh nghiệp. Các văn bản liên quan đến lĩnh vực Trung tâm đang thực hiện đề các công ty, doanh nghiệp và người lao động tiếp cận.

c. Thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia

Thực hiện chương trình Mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025 theo Quyết định số 90/QĐ-TTg, Trung tâm đã phối hợp với các Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện Phù Yên, Vân Hồ, Mộc Châu, Bắc Yên, Thuận Châu, UBND các xã, các công ty, doanh nghiệp trong tỉnh và ngoài tỉnh tổ chức 10 buổi là các buổi tư vấn việc làm, các phiên giao dịch việc làm cho 617 người lao động tham gia. Cụ thể :

+ Phối hợp với các Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện Phù Yên, Vân Hồ, Mộc Châu, công ty cổ phần Nhôm Ngọc Diệp, công ty cổ phần thương mại và phát triển quốc tế IPM, công ty may Hoa Lợi Đạt, Công ty cổ phần nhân lực quốc tế Thăng Lợi tổ chức 06 buổi tư vấn việc làm cho 263 người lao động tham gia.

+ Phối hợp với các Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện Bắc Yên, Thuận Châu, Trường Cao đẳng Than khoáng sản Việt Nam, công ty cổ phần Nhôm Ngọc Diệp, công ty cổ phần nhân lực quốc tế Thăng Lợi, công ty cổ phần quản lý tư vấn đầu tư nhân lực Hoàng Việt, công ty TNHH Đinh Vàng, công ty cổ phần nhân lực Thái Dương tổ chức 04 phiên giao dịch việc làm với 354 người lao động tham gia.

d. Công tác tiếp nhận và giải quyết hồ sơ Bảo hiểm thất nghiệp

Số người nộp HS đề nghị hưởng BHTN: 1.827 người (*Đạt 105.3% so với cùng kỳ năm 2024*). Trong đó, số người hưởng trợ cấp thất nghiệp hằng tháng: 1.651 người.

Trong tháng 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm đã có 8.622 hồ sơ thủ tục hành chính thực hiện qua một cửa điện tử của tỉnh và Cổng dịch vụ công quốc gia. Trong đó:

- + Số hồ sơ đã giải quyết: 8.269 hồ sơ.
- + Số hồ sơ đang trong quá trình giải quyết: 353 hồ sơ.
- + Số hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết quá hạn: 0 hồ sơ.

2. Dự kiến mức độ hoàn thành chỉ tiêu, mục tiêu kế hoạch năm 2025

Trong năm 2025, trung tâm phấn đấu hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu, mục tiêu kế hoạch năm 2025 đã đề ra. Cụ thể:

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn tỉnh, các công ty, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh tổ chức các hội nghị tư vấn, giới thiệu việc làm. Thực hiện Chương trình Mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững tổ chức các buổi tư vấn việc làm, các phiên giao dịch việc làm nhằm tư vấn; tuyên truyền thông tin thị trường lao động, chính sách lao động và việc làm; giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh cũng như lao động đang hưởng bảo hiểm thất nghiệp... cho khoảng trên 23.000 lượt lao động (*đạt 100% kế hoạch*).

- Phối hợp giới thiệu việc làm cho khoảng 4.500 lao động đi làm việc tại các công ty, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh (*đạt 150% kế hoạch*).

- Thực hiện tốt công tác bảo hiểm thất nghiệp đảm bảo 100% người lao động thất nghiệp đến với trung tâm được tư vấn hướng dẫn thủ tục hưởng bảo hiểm thất

ng nghiệp, tư vấn hỗ trợ học nghề, tư vấn việc làm. Dự kiến tiếp nhận và thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp cho 3.600 người lao động đăng ký hưởng trợ cấp thất nghiệp (*đạt 100% kế hoạch*).

(Có phụ lục kèm theo)

3. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân khách quan, chủ quan và bài học kinh nghiệm.

a. Tồn tại, hạn chế

- Việc tư vấn, giới thiệu việc làm giúp người lao động hưởng Bảo hiểm thất nghiệp sớm quay lại thị trường lao động hiệu quả chưa cao.

- Đến hết 30/6/2025, một số nguồn kinh phí chưa thực hiện được (kinh phí chương trình Mục tiêu Quốc gia giảm nghèo...).

b. Nguyên nhân

*** Nguyên nhân chủ quan:**

- Tại một số thời điểm, cán bộ tiếp nhận giải quyết hồ sơ hưởng Bảo hiểm thất nghiệp chưa dành nhiều thời gian cho công tác tư vấn, giới thiệu việc làm tới người lao động hưởng Bảo hiểm thất nghiệp.

- Chất lượng công tác tham mưu, đề xuất ở một số viên chức, người lao động trong lĩnh vực công tác của đơn vị chưa cao; việc cụ thể hoá các kế hoạch, chương trình công tác còn chậm.

*** Nguyên nhân khách quan:**

- Việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ 9 thủ tục hành chính tại đơn vị với số lượng lớn. Do đó, đôi khi cán bộ giải quyết thủ tục hành chính chưa có nhiều thời gian tư vấn, giới thiệu việc làm cho lao động hưởng bảo hiểm thất nghiệp trong quá trình giải quyết hồ sơ.

- Thị trường lao động tại địa phương chưa phát triển, không có các khu công nghiệp nên nhu cầu tuyển dụng lao động không nhiều. Các doanh nghiệp chủ yếu là doanh nghiệp vừa và nhỏ số lượng tuyển lao động phổ thông ít chủ yếu tuyển lao động làm việc thời vụ hoặc có trình độ cao. Mặt khác, lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp phần lớn đều đi làm ở các công ty ngoài tỉnh trở về địa phương vì vậy đi làm xa nhà không còn là sự lựa chọn của nhiều người lao động.

- Hiện nay Trung tâm được Cục việc làm giao 05 định xuất thực hiện các nghiệp vụ liên quan đến Bảo hiểm thất nghiệp. Tuy nhiên, với số lượng hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết tại đơn vị thì số định xuất này còn ít, chưa đáp ứng nhu cầu công việc, do đó ảnh hưởng không nhỏ tới tiến độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Do sáp nhập các Sở ngành và sắp xếp thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp.

4. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cần thực hiện trong các tháng cuối năm 2025

(1). Bám sát chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị, nhằm xây dựng kế hoạch chương trình công tác hoạt động trong từng tháng, phù hợp với đặc điểm và tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh. Gắn công tác liên kết đào tạo nghề với giới thiệu việc làm và cung ứng lao động cho các thành phần kinh tế trong và ngoài tỉnh, trong đó đặc biệt chú trọng đến công tác tư vấn hướng nghiệp việc làm, học nghề, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động.

(2). Tiếp tục quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức kỹ năng tư vấn giới thiệu việc làm và cung ứng lao động để đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn, có kiến thức tổng hợp xử lý thông tin, đáp ứng cung - cầu lao động trên địa bàn.

(3). Đẩy mạnh công tác phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị tư vấn tuyển dụng lao động tại các cụm xã bản. Từng bước mở rộng thị trường lao động trong ngoài tỉnh thut hút lao động địa phương.

(4). Tiếp tục tổ chức xây dựng công tác thông tin, tuyên truyền bằng nhiều hình thức như; thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, tập huấn...nằm nâng cao nhận thức của chính quyền đoàn thể cơ sở và người lao động nắm bắt kịp thời các thông tin về chế độ chính sách về lao động, việc làm bảo hiểm thất nghiệp, nhu cầu tuyển dụng lao động. Qua đó thông tin, tư vấn cho người lao động có nhu cầu học nghề, tìm việc làm một cách phù hợp với năng lực sở trường yêu cầu thị trường lao động, phù hợp với điều kiện của bản thân và gia đình người lao động.

(5). Thường xuyên khảo sát điều tra nắm bắt nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động; nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, để xây dựng kế hoạch cho phù hợp. Phối hợp và liên kết với các trường chuyên nghiệp, trường phổ thông gắn với chương trình việc làm. Tạo cơ hội cho con em các dân tộc Sơn La có việc làm tự lập thân lập nghiệp, góp phần vào công cuộc xóa đói, giảm nghèo, bảo đảm an sinh xã hội.

(6). Tiếp tục hoạt động chất lượng, hiệu quả hơn trong công tác đón tiếp lao động tư vấn việc làm, học nghề, chính sách lao động việc làm tư vấn quan hệ lao động, giới thiệu việc làm, tiếp nhận và giải quyết kịp thời hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp và hưởng các quyền lợi của chính sách Bảo hiểm thất nghiệp.

II. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI NĂM 2026

1. Mục tiêu chung

Phát huy những kết quả đã đạt được, kịp thời triển khai các chính sách của Đảng và Nhà nước, để thực hiện các chương trình, mục tiêu về lao động, việc làm, thông tin thị trường lao động, Bảo hiểm thất nghiệp, công tác đào tạo nghề, góp phần phát triển thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động, gắn kết công tác đào tạo với thị trường lao động qua đó giải quyết việc làm cho lao động của tỉnh, từng bước nâng cao đời sống của nhân dân.

2. Các chỉ tiêu cụ thể

- Tư vấn giới thiệu việc làm, học nghề, xuất khẩu lao động cho 23.500 lượt người.

- Số người lao động được giải quyết việc làm: 4.600 lượt người đi làm việc tại các công ty, doanh nghiệp trong nước và nước ngoài.

- Giải quyết kịp thời, đúng chính sách Bảo hiểm thất nghiệp cho 100% hồ sơ đăng ký hưởng trợ cấp thất nghiệp với khoảng 3.700 người.

3. Nhiệm vụ chủ yếu

(1). Thường xuyên bám sát nhiệm vụ kinh tế - xã hội của tỉnh, chương trình công tác của ngành. Xây dựng kế hoạch cụ thể trong việc tổ chức các hoạt động của đơn vị nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

(2). Luôn chủ động sáng tạo, khắc phục mọi khó khăn, xây dựng tốt mối quan hệ với các đơn vị, doanh nghiệp, tạo được uy tín với người lao động và người sử dụng lao động trong các hoạt động của Trung tâm.

(3). Phối hợp và liên kết với hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh bạn, các trường đào tạo nghề, nắm bắt và xử lý kịp thời các thông tin thị trường về lao động. Kết nối các doanh nghiệp và người lao động từng bước đổi mới năng động trong công tác giải quyết việc làm cho người lao động.

(4). Tập trung nâng cao chất lượng công tác tư vấn giới thiệu việc làm, tuyên truyền sâu rộng các chủ trương chính sách về việc làm, thị trường lao động. Lựa chọn doanh nghiệp có đầy đủ pháp lý, có uy tín, có tiềm năng, cần làm tốt hơn nữa công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, xuất khẩu lao động, công tác giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động thất nghiệp tại Trung tâm đảm bảo nhanh chóng, đúng quy trình.

(5). Kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động từng bước nâng cao năng lực trình độ chuyên môn, có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức, người lao động và tạo điều kiện tốt nhất để viên chức, người lao động phát huy hết khả năng trong công việc. Quan tâm đến đời sống vật chất và tâm tư tình cảm của viên chức, người lao động để họ yên tâm thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Giải pháp thực hiện

(1). Tăng cường thu thập nắm bắt và phân loại lao động theo nghề nghiệp, nhu cầu học nghề, nhu cầu việc làm và nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp. Lấy thông tin thị trường lao động là kim chỉ nam cho hoạt động của trung tâm, xác định sự phát triển của Trung tâm Dịch vụ việc làm là phải xác định được dữ liệu về thị trường lao động, dữ liệu người tìm việc, việc tìm người.

(2). Tập trung ứng dụng công nghệ thông tin trong mọi hoạt động dịch vụ việc làm, tạo điều kiện cho doanh nghiệp và người lao động tiếp cận dịch vụ thuận tiện, nhanh chóng mà không phải mất chi phí về tài chính và tiết kiệm được thời gian.

(3). Nâng cao năng lực, đảm bảo hoạt động thực sự chất lượng, hiệu quả trong công tác tư vấn việc làm, học nghề, tư vấn chính sách lao động việc làm tư

vấn quan hệ lao động, giới thiệu việc làm, tiếp nhận hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp và hưởng các quyền lợi của chính sách Bảo hiểm thất nghiệp.

(4). Tăng cường công tác phối hợp với UBND các xã, phường, các đơn vị, công ty, doanh nghiệp, các Trường trung cấp, cao đẳng trong và ngoài tỉnh tổ chức nhiều Hội nghị tuyên truyền tư vấn chính sách lao động, việc làm học nghề, xuất khẩu lao động để lao động trong tỉnh nâng cao được nhận thức, nắm bắt được nhiều cơ hội, lựa chọn nghề, việc làm phù hợp với trình độ khả năng lao động trong tỉnh.

(5). Quan tâm nâng cao năng lực cán bộ thực hiện các nhiệm vụ của Trung tâm, nhất là nhiệm vụ tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động... trong thời kỳ mới, để Trung tâm Dịch vụ việc làm thực sự trở thành địa điểm tin cậy, là kênh thông tin thị trường lao động chính thức, nơi kết nối việc làm hiệu quả giữa người lao động và người sử dụng lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Trung tâm: Lãnh đạo, chỉ đạo chung các hoạt động của các phòng, bộ phận chuyên môn trong triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Căn cứ Kế hoạch, các phòng, bộ phận chuyên môn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nhiệm vụ được giao, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; Chịu trách nhiệm toàn diện trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ trong phạm vi quản lý.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Phòng, Bộ phận chuyên môn phản ánh về phòng Hành chính - tổng hợp để tổng hợp, báo cáo Ban giám đốc xem xét, chỉ đạo giải quyết.

4. Giao phòng Hành chính - Tổng hợp theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch; báo cáo định kỳ, đột xuất kết quả thực hiện kế hoạch theo yêu cầu.

Trên đây là kế hoạch phát triển Kinh tế - Xã hội năm 2026 của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La. Trung tâm trân trọng báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Sơn La theo dõi, tổng hợp. Đề nghị các phòng, bộ phận trong Trung tâm nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Chi ủy chi bộ Trung tâm;
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng, bộ phận chuyên môn;
- Trang TTĐT Trung tâm;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải