

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Kính gửi: Sở Lao động – TBXH tỉnh Sơn La.

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 03/01/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về phát động phong trào thi đua năm 2024; công văn của Sở Lao động - TBXH ngày 03/01/2024 về phát động phong trào thi đua năm 2024.

Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La báo cáo kết quả công tác thi đua khen thưởng năm 2024, Phương hướng nhiệm vụ năm 2025 với những nội dung, như sau:

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình

- Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động – TBXH tỉnh Sơn La. là cơ quan chuyên môn của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Cao Bằng có chức năng tham mưu, giúp UBND cấp tỉnh quản lý nhà nước về: Nông nghiệp; lâm nghiệp; thủy sản; thủy lợi; phát triển nông thôn; phòng, chống thiên tai; chất lượng an toàn thực phẩm đối với nông sản, lâm sản, thủy sản và muối; về các dịch vụ công thuộc ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn theo quy định pháp luật và theo phân công hoặc uỷ quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh.

- Về tổ chức chính quyền: Trung tâm Dịch vụ việc làm hiện nay gồm 03 phòng, bộ phận chuyên môn. Tại thời điểm báo cáo tổng số biên chế viên chức, người làm việc được giao năm 2024 là 11 người; Số Hợp đồng lao động theo Định xuất do Cục Việc làm giao là 05 người; số Hợp đồng lao động ngoài định xuất là 05 người. Tính đến thời điểm báo cáo, có mặt là 21 người, viên chức 11 người, hợp đồng lao động 10 người.

- Về tổ chức Đảng: Chi bộ Trung tâm có 14 đảng viên.

- Về tổ chức đoàn thể: Công đoàn cơ sở Trung tâm gồm 21 đoàn viên.

2. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi:

Công tác thi đua, khen thưởng nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Sở Lao động – TBXH, của Cấp uỷ chi bộ và lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm, sự phối hợp chặt chẽ của Sở Nội vụ trong hướng dẫn thực hiện các phong trào thi đua do tỉnh phát động. Do đó, đã đạt được những kết quả tích cực huy động được sự đồng thuận cao của toàn thể viên chức, người lao động trung tâm trong công tác triển khai thực hiện góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Quy trình, quy định thực hiện công tác thi đua, khen thưởng được lãnh đạo Sở quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị trực thuộc thực hiện hiệu quả, đúng quy định của pháp luật. Đặc biệt, chú trọng nêu cao tinh thần tự giác, trách nhiệm, sáng tạo trong công tác tham mưu thực hiện các phong trào thi đua do các cấp phát động.

Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng rãi đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị, tạo khí thế thi đua sôi nổi tại các phòng, bộ phận chuyên môn với nhiều hình thức, cách làm gắn với nhiệm vụ cụ thể của đơn vị.

b) Khó khăn:

Số lượng người làm việc của đơn vị ít, số người làm việc của phòng Hành chính - Tổng hợp được phân bổ thiếu so với khối lượng công việc theo chức năng nhiệm vụ của phòng. Do đó công tác Thi đua - Khen thưởng vẫn đang giao đồng chí Trưởng phòng kiêm nhiệm. Khối lượng công việc nhiều nên chưa có nhiều thời gian cho công tác Thi đua – Khen thưởng của đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

a) Công tác quán triệt, triển khai các văn bản của trung ương, của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng

Trong năm 2024, Ban Lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm đã tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khoá XI) về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2021 và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 13/10/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh giai đoạn 2020-2025; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 03/01/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về phát động phong trào thi đua năm 2024; Công văn của Sở Lao động TBXH ngày 03/01/2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc phát động phong trào thi đua năm 2024.

b) Việc ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện

Ngay từ đầu năm Cấp uỷ Chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện công tác thi đua khen thưởng, cụ thể: Kế hoạch số 05/KH-TTĐVVL ngày 18/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về công tác thi đua, khen thưởng năm 2024; Công văn số 08a/TTĐVVL-HCTH, ngày 22/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc phát động phong trào thi đua năm 2024. Thường xuyên đôn đốc các phòng, bộ phận chuyên môn, các tập thể cá nhân trong đơn vị tích cực, chủ động tham gia các phong trào thi đua.

c) Việc tham gia góp ý dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng: Không

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua

Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, ngay từ đầu năm Cấp uỷ Chi bộ, lãnh đạo Trung tâm đã lãnh đạo, chỉ đạo các tập thể phòng, bộ phận chuyên môn Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh phát động gắn với mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.

a) Việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, cụ thể:

* Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao Cấp uỷ chi bộ, lãnh đạo Trung tâm đã chỉ đạo tập trung vào các hoạt động đẩy mạnh phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cụ thể như sau:

- Thi đua đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng: Từng cá nhân viên chức, người lao động thi đua vận động người thân và gia đình cùng toàn dân tham gia xây dựng kết cấu hạ tầng tại cộng đồng dân cư; tích cực tham gia giải phóng mặt bằng, hiến đất, vật liệu; chung sức làm đường giao thông nông thôn, tham gia xây dựng các công trình phúc lợi tại xã, phường, thị trấn; tổ dân phố. Đặc biệt, chấp hành tốt việc tham gia giải phóng mặt bằng cho các dự án hạ tầng tại địa bàn nơi viên chức, người lao động Trung tâm cư trú.

- Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: Lãnh đạo các bộ phận chuyên môn chủ động thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các nội dung nhiệm vụ như:

+ Lập dự toán năm 2025, quyết toán năm 2024, quản lý, sử dụng kinh phí nhà nước; thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong thực hiện nhiệm vụ được giao theo các lĩnh vực.

+ Trong mua sắm xây dựng, quản lý sử dụng tài sản nhà nước, đảm bảo đúng mục đích, đối tượng, định mức, tiêu chuẩn, chế độ do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành.

+ Quản lý, sử dụng hiệu quả số lượng người làm việc được giao năm 2024.

* Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao của đơn vị, chức năng nhiệm vụ của từng phòng, bộ phận chuyên môn. Từ đầu năm Cấp uỷ Chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ năm 2024 gắn liền với nội dung như: Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Thi

đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khoá XI) về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số [19/CT-TTg](#) ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2021 và Kế hoạch 05 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số [11/CT-UBND](#) ngày 13/10/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh giai đoạn 2020-2025 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, HĐND tỉnh; các văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng.

* Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh phát động gắn với nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 và giai đoạn 2021 - 2025, như: Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh; *“Chung tay xây dựng nông thôn mới”*; *“Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”*; *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Toàn dân tham gia phòng, chống ma túy”*; *“Thu hút đầu tư”*; *“Sơn La phát triển du lịch bền vững và hội nhập”*; *“Đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước”*; *“Thực hiện chuyển đổi số”*; *“Doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình và nông dân tỉnh Sơn La sản xuất, kinh doanh nông nghiệp giỏi”*; *“Dân vận khéo”*; *“Thực hiện văn hóa công sở”*..., thi đua lập thành tích chào mừng các các ngày lễ, kỷ niệm lớn và các sự kiện chính trị quan trọng diễn ra trong năm 2024: Kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024); Kỷ niệm 65 năm Ngày Bác Hồ và đoàn công tác của Trung ương về thăm, nói chuyện với đồng bào các dân tộc Tây Bắc tại Sơn La (7/5/1959 - 7/5/2024); Kỷ niệm 85 năm Ngày truyền thống Đảng bộ tỉnh (26/12/1939 - 26/12/2024); Kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2024) và 35 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2024)...; thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo động lực phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV.

* Căn cứ các nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra tại Kết luận số 1012-KL/TU Hội nghị lần thứ 15, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ngày 06/12/2023; các chỉ tiêu chủ yếu về phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 theo Nghị quyết số 252/NQ- HĐND ngày 07/12/2023 của HĐND tỉnh và Quyết định số 265/QĐ-UBND ngày 09/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, sự đoàn kết, sáng tạo của các tầng lớp Nhân dân, tổ chức phát động, triển khai các phong trào thi đua yêu nước, bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, gắn với đẩy mạnh việc *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, thi đua phấn đấu để thực hiện thắng lợi, toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024 (*Phụ lục tóm tắt các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2024*).

b) Đánh giá hiệu quả, tác động của các phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Các Phong trào thi đua đã có những tác động tích cực trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao của đơn vị, Kết quả cụ thể từ ngày 01/01/2024 đến ngày 15/11/2024 như sau:

(1) Công tác Tư vấn giới thiệu việc làm

- Tổ chức thành công 105 Hội nghị tư vấn cho người lao động về cơ chế chính sách pháp luật lao động việc làm; học nghề; xuất khẩu lao động của Đảng, Nhà nước và định hướng nghề nghiệp cho 23.146 lượt người.

(2) Công tác cung ứng lao động

- Năm 2024, trung tâm đã kết nối việc làm cho 6.428 lượt lao động đang làm việc ổn định tại Tập đoàn TEX Hồng, Công ty may Tinh Lợi, Trường Cao đẳng nghề Than khoáng Sản Việt Nam, Công ty TNHH Công nghiệp Brother Việt Nam, Công ty TNHH Regina Hải Phòng, các công ty và doanh nghiệp trong tỉnh và ngoài nước... đạt 257% so với kế hoạch, tăng 218% so với cùng kỳ năm 2023. Trong đó:

- Lao động đi làm việc trong nước: 6.414 lượt người

- Lao động đi làm việc ở nước ngoài: 14 lượt người (3) Chương trình Mục tiêu Quốc gia

(3) Công tác thực hiện chương trình Mục tiêu Quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn 1: Từ năm 2021 đến năm 2025 và chương trình Mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 – 2025, Trung tâm đã phối hợp với các Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện tổ chức 32 hội nghị thông tin, tuyên truyền thông tin thị trường lao động, 01 cuộc thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và 01 ngày hội việc làm. Kết quả cụ thể:

+ Kinh phí thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi năm 2023:

Trung tâm đã phối hợp phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện Vân Hồ, Mộc Châu, Yên Châu, Thuận Châu tổ chức 32 hội nghị thông tin, tuyên truyền thông tin thị trường lao động cho 1.138 người lao động, người dân tộc thiểu số người lao động là người kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số của 32 xã tham gia.

+ Kinh phí thực hiện chương trình Mục tiêu giảm nghèo bền vững năm 2023:

Trung tâm đã tiến hành khảo sát, thu thập thống kê thông tin thị trường lao động phục vụ tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm tại 100 công ty, doanh nghiệp có trụ sở trên địa bàn Thành phố Sơn La và các huyện Mai Sơn, Mộc Châu. Sau khảo sát và thu thập thống kê thông tin thị trường lao động của 100 công ty,

doanh nghiệp được khảo sát có 31 công ty, doanh nghiệp có nhu cầu tuyển lao động với số lượng là 242 lao động.

+ Kinh phí thực hiện chương trình Mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững năm 2024:

Ngày 24/5/2024, Trung tâm Dịch vụ việc làm chủ trì phối hợp với Ủy ban nhân dân Thành phố Sơn La tổ chức “Ngày hội việc làm, tư vấn hướng nghiệp thành phố Sơn La năm 2024”. Kết quả tại ngày hội đã có 40 đơn vị, công ty, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh cùng trên 1.500 học sinh, đoàn viên và người lao động trên địa bàn thành phố tham gia. Qua đó, nâng cao hiệu quả công tác giới thiệu việc làm, tư vấn nghề nghiệp cho người lao động và các em học sinh trên địa bàn thành phố Sơn La, đồng thời giải quyết tốt các vấn đề về lao động và giải quyết việc làm cho người lao động, đoàn viên thanh niên, người lao động thiếu việc làm, bị mất việc làm được tiếp cận thông tin thị trường lao động của các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động, giúp người lao động có thể tìm được việc làm phù hợp tạo nguồn thu nhập ổn định, làm giàu cho bản thân và gia đình người lao động, góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao cuộc sống, giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, giảm tệ nạn xã hội và tăng cường an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn thành phố.

Trung tâm đã và đang tổ chức triển khai thực hiện các phiên giao dịch việc làm tại 8 xã của 4 huyện(Thuận Châu, Sốp Cộp, Bắc Yên, Mường La); tổ chức các buổi tư vấn việc làm (tại 12 xã của 6 huyện: Sông mã, Quỳnh Nhai, Phù Yên, Yên Châu, Mộc Châu, Vân Hồ).

(4) Công tác Thông tin thị trường lao động

- **Hoạt động của Website “vieclamsonla.net”:** Đã có 131.319 lượt người truy cập vào Website của đơn vị để tìm hiểu các thông tin. Trung tâm đã đưa các thông tin lên Website như sau:

+ Thông tin tuyển dụng của các DN lên Website: 107 Hồ sơ tuyển dụng

+ Thông tin việc tìm người lên trang Website: 267 Hồ sơ tìm việc

- Đăng 306 tin bài về các lĩnh vực liên quan đến hoạt động của trung tâm lên Website của trung tâm.

- Trong 9 tháng đầu năm, Trung tâm đã phối hợp với 07 trung tâm Dịch vụ việc làm phía Bắc tham gia tổ chức 02 phiên giao dịch việc làm online. Qua các phiên giao dịch việc làm online đã có 60 lao động tham gia.

- **Hoạt động của Facebook Dịch vụ việc làm:** Thường xuyên đưa các thông tin về tuyển dụng lao động đi làm việc ở trong tỉnh, ngoài tỉnh, trong nước và ở nước ngoài của các đơn vị, doanh nghiệp được phép tuyển lao động trên địa bàn tỉnh Sơn La để tư vấn và tuyển dụng. Đã có 43.354 lượt người tiếp cận. Hiện nay, do Facebook báo lỗi nên Facebook **Dịch vụ việc làm** của trung tâm đang bị tạm ngừng hoạt động.

(5) Công tác Bảo hiểm thất nghiệp

Trong năm 2024 đã lãnh chỉ đạo Trung tâm chủ động, kịp thời triển khai các giải pháp nhằm hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi về thủ tục cho người lao động giải quyết hồ sơ BHTN. Đặc biệt, thực hiện tiếp nhận hồ sơ BHTN trực tuyến, tiếp nhận hồ sơ BHTN qua cổng dịch vụ công Quốc gia và cổng thông tin một cửa điện tử của tỉnh nhằm đẩy mạnh công tác chuyển đổi số và cải cách thủ tục hành chính. Đồng thời, phối hợp với các phòng ban thuộc cơ quan BHXH tỉnh quản lý chặt chẽ việc chi trả trợ cấp thất nghiệp cho người lao động như: Thông báo các trường hợp chấm dứt, tạm dừng, tiếp tục, hủy hưởng...

Công tác tiếp nhận và giải quyết chế độ chính sách Bảo hiểm thất nghiệp người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp tại Trung tâm, đạt kết quả như sau:

- Số người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp: 3.596 người (*giảm 7.91% so với cùng kỳ năm 2023*).

- Tiếp nhận 18.122 hồ sơ thực hiện thủ tục hành chính. Trong đó:

- + Số hồ sơ TTHC tiếp nhận trực tiếp tại đơn vị: 5.409 hồ sơ

- + Số hồ sơ TTHC thực hiện qua Một cửa điện tử của tỉnh và cổng Dịch vụ công quốc gia: 12.713 hồ sơ (*Số hồ sơ tiếp nhận qua cổng dịch vụ công quốc gia: 57 hồ sơ, số hồ sơ tiếp nhận qua hệ thống thông tin một cửa điện tử tỉnh Sơn La: 12.656 hồ sơ*).

- Giải quyết 18.122 hồ sơ thủ tục hành chính, cụ thể:

- + Số hồ sơ TTHC đã giải quyết: 17.931 hồ sơ.

- + Số hồ sơ TTHC đang trong quá trình giải quyết: 191 hồ sơ.

- + Số hồ sơ TTHC giải quyết quá hạn: 0 hồ sơ.

- Trong năm 2024 đã thẩm định và trình ban hành 4.004 Quyết định về chính sách Bảo hiểm thất nghiệp. Trong đó: Quyết định hưởng TCTN: 3.716 Quyết định; Quyết định về việc huỷ quyết định hưởng TCTN: 16 Quyết định; Quyết định tạm dừng hưởng TCTN: 98 Quyết định; Quyết định tiếp tục hưởng TCTN: 24 Quyết định; Quyết định chấm dứt hưởng TCTN: 74 Quyết định; Quyết định thu hồi tiền hưởng TCTN: 17 Quyết định; Quyết định thu hồi quyết định hưởng TCTN: 05 Quyết định; Quyết định hỗ trợ học nghề: 30 quyết định; Quyết định về việc điều chỉnh quyết định hưởng TCTN: 24 Quyết định.

- Tổ chức 08 hội nghị tư vấn, giới thiệu việc làm cho 800 người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp tại 3 địa điểm huyện Phù Yên, huyện Mộc Châu và Trung tâm Dịch vụ việc làm.

Ngoài ra các báo cáo định kỳ, đột xuất về tình hình thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp với Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (*Cục việc làm*) và Sở Lao động – Thương binh Xã hội, luôn đảm bảo đúng thời gian quy định

3. Công tác khen thưởng

- Nội dung đã thực hiện nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng tại đơn vị.

- Biện pháp hoặc giải pháp, kinh nghiệm đã thực hiện để tăng tỷ lệ khen thưởng đối với viên chức, người lao động.

- Tổng hợp, phân tích kết quả khen thưởng trong năm 2024:

- + Khen thưởng cấp Nhà nước (tổng hợp theo biểu số 1 đính kèm): Không

- + Khen thưởng thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh (tổng hợp theo biểu số 02 đính kèm): Chưa thực hiện.

- + Khen thưởng thuộc thẩm quyền của các cơ quan, đơn vị, địa phương (tổng hợp theo biểu số 3): Chưa thực hiện.

- + Đánh giá thay đổi tăng, giảm số lượng, tỷ lệ khen cho đối tượng không là lãnh đạo quản lý so với năm 2023: Không

- + Công tác phối hợp thực hiện tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Việc triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025”, tổ chức các hoạt động Kỷ niệm 76 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2024) thông qua các hoạt động cụ thể sau:

- + Tổ chức các hoạt động thiết thực kỷ niệm 76 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2024) gắn với tuyên truyền tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc;

- + Viết tin, bài tuyên truyền điển hình tiên tiến, đăng tải trên Trang thông tin điện tử của đơn vị;

- + Tổ chức cho điển hình tiên tiến giao lưu, trao đổi, truyền đạt kinh nghiệm cho các tổ chức, đối tượng cùng chuyên môn, lĩnh vực công tác bằng hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc lồng ghép với các hội nghị sơ kết, tổng kết để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến.

- + Đa dạng hoá, hiện đại hoá phương thức tuyên truyền, sử dụng và kết hợp hài hoà các hình thức tuyên truyền; tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, qua các trang, kênh, mạng di động... tận dụng sức mạnh của Internet, nền tảng số để lan toả hiệu ứng xã hội tích cực và sâu rộng trong cộng đồng, thực hiện tốt mục tiêu “Lấy cái đẹp dẹp cái xấu, góp phần đẩy lùi cái xấu, cái ác”.

- Việc triển khai thực hiện tăng cường công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Sơn La. Lãnh đạo trung tâm luôn luôn đặt công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến là nhiệm vụ trọng tâm trong tổ chức phong trào thi đua yêu nước, công tác khen thưởng trong đơn vị. Nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức, người lao động tại Trung tâm về vị trí, vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.

Tuyên truyền đến toàn thể cán bộ viên chức về tầm quan trọng của công tác thi đua từ đó mỗi cán bộ viên chức nhận thức đúng đắn về công tác thi đua có ý thức tự giác và coi công tác thi đua là một nội dung gắn với công việc được giao, tăng cường công tác tự kiểm tra, đôn đốc cán bộ viên chức thực hiện các mục tiêu chương trình công tác đã đề ra trong năm từ đó tìm và phát hiện gương điển hình để có kế hoạch bồi dưỡng.

5. Kết quả hoạt động của các cụm, khối thi đua thuộc ngành, địa phương, nêu cụ thể: Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Lao động – TBXH do đó không trực tiếp tham gia hoạt động này.

6. Tổ chức bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

- Việc phân công cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng (so sánh tăng, giảm so với năm 2023): Năm 2024 đơn vị phân công 01 đồng chí là Trưởng phòng Hành chính – Tổng hợp trực tiếp làm công tác thi đua, khen thưởng. (Số lượng giữ nguyên so với năm 2023).

- Số lớp, đối tượng, số lượt cán bộ, công chức, viên chức được tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thi đua, khen thưởng; hình thức, nội dung tập huấn, bồi dưỡng: Năm 2024 đơn vị không có viên chức nào được tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thi đua, khen thưởng.

7. Công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân

- Nội dung, đối tượng, số lượng đơn vị được thanh tra, kiểm tra thực hiện quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng; đánh giá kết quả kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Nêu cụ thể kết quả giải quyết, thực hiện các kiến nghị, kết luận sau khi được kiểm tra, thanh tra: Năm 2024 đơn vị chưa được Đơn vị cấp trên thanh tra, kiểm tra.

- Số lượng đơn thư đã tiếp nhận; số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh liên quan đến thi đua, khen thưởng đã được giải quyết thuộc thẩm quyền: Năm 2024 đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh liên quan đến thi đua, khen thưởng.

7. Quỹ thi đua, khen thưởng

Công tác trích lập, quản lý, sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng của đơn vị: Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, thì các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc nhóm 4 không được trích lập quỹ. Do vậy năm 2024 đơn vị không trích lập các loại quỹ. Hiện nay đơn vị đang quản lý, sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng của đơn vị từ nguồn chi thường xuyên do ngân sách nhà nước cấp.

8. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Đánh giá kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính; Kết quả ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý thi đua, khen thưởng; xét trình và lưu trữ hồ sơ khen thưởng.

9. Công tác khác: Không

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm 2024, công tác thi đua, khen thưởng nhận được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Sở Lao động – TBXH, của Cấp uỷ chi bộ và lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm, sự phối hợp chặt chẽ của Sở Nội vụ trong hướng dẫn thực hiện các phong trào thi đua do tỉnh phát động. Do đó, đã đạt được những kết quả tích cực huy động được sự đồng thuận cao của toàn thể viên chức, người lao động trung tâm trong công tác triển khai thực hiện góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Quy trình, quy định thực hiện công tác thi đua, khen thưởng được lãnh đạo Sở quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị trực thuộc thực hiện hiệu quả, đúng quy định của pháp luật. Đặc biệt, chú trọng nêu cao tinh thần tự giác, trách nhiệm, sáng tạo trong công tác tham mưu thực hiện các phong trào thi đua do các cấp phát động.

Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng rãi đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị, tạo khí thế thi đua sôi nổi tại các phòng, bộ phận chuyên môn với nhiều hình thức, cách làm gắn với nhiệm vụ cụ thể của đơn vị.

2. Hạn chế, yếu kém

Công tác nghiên cứu các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua – khen thưởng chưa được sâu, công tác tham mưu đôi lúc còn hạn chế.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Số lượng người làm việc của đơn vị quá ít, số lượng người làm việc của phòng Hành chính – Tổng hợp được phân bổ thiếu so với khối lượng công việc theo chức năng nhiệm vụ của phòng. Do đó công tác Thi đua – Khen thưởng vẫn đang giao đồng chí Trưởng phòng kiêm nhiệm, do khối lượng công việc nhiều nên chưa có nhiều thời gian cho công tác Thi đua – Khen thưởng của đơn vị.

4. Giải pháp, biện pháp khắc phục

- Cần bám sát các chủ chương, đường lối của đảng và Nhà nước, nhiệm vụ kinh tế xã hội, đồng thời tranh thủ sự lãnh đạo của cấp uỷ, chính quyền để đề ra chương trình công tác sát với đặc điểm tình hình thực tế của đơn vị.

- Làm tốt công tác thực hiện các chế độ chính sách, các chỉ tiêu kế hoạch công tác, giải quyết kịp thời các vướng mắc

- Tổ chức tốt phong trào thi đua, phát động phong trào thi đua phù hợp với từng giai đoạn, nội dung thi đua sát thực, thường xuyên chỉ đạo xây dựng tập thể,

cá nhân điển hình tiên tiến, thực hiện tốt công tác Thi đua - Khen thưởng nhằm thúc đẩy mọi hoạt động có chất lượng và đạt hiệu quả cao.

- Thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết và văn bản của cấp trên.
- Trong công tác chỉ đạo cần tăng cường kiểm tra, đôn đốc và thực hiện các mục tiêu chương trình công tác đã đề ra trong năm.
- Thực hiện tốt các buổi giao ban hàng tuần để kịp thời đánh giá kết quả làm được, những thiếu sót tồn tại để rút kinh nghiệm cho công tác chỉ đạo điều hành chung đồng thời tìm ra nhân tố điển hình tiên tiến.
- Tổ chức tốt các phong trào thi đua, xây dựng tập thể, cá nhân điển hình, tiên tiến thực hiện nghiêm công tác Thi đua - Khen thưởng phát huy vai trò động viên, khích lệ tinh thần cán bộ, công chức, viên chức trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.
- Thường xuyên nghiên cứu các tài liệu hướng dẫn kịp thời tham mưu, đề xuất, tìm ra các giải pháp hữu hiệu trong việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng cho năm tiếp theo.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức cho Cán bộ trực tiếp làm công tác Thi đua – Khen thưởng tại các đơn vị cơ sở để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng công tác tham mưu và chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025

1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng năm 2025.

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về công tác thi đua khen thưởng đến toàn thể cán bộ viên chức trong đơn vị, đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua khen thưởng. Phát động rộng rãi các phong trào thi đua yêu nước của tỉnh đến toàn thể cán bộ, viên chức nhằm cổ vũ, động viên được tập thể, cá nhân tham gia thi đua, phát huy cao nhất năng lực, trí tuệ của mỗi cá nhân hăng say lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị;
- Tiếp tục tổ chức, triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của các cấp, ngành phát động;
- Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch được giao xây dựng nội dung phát động và kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị;

- Đề ra những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả trong việc triển khai, tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao năm 2025.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tiếp tục phát động phong trào *"Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh giai đoạn 2020-2025"*; *"Sơn la xây dựng nông thôn mới"* *"Dân vận khéo"* *"Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"*; chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của ngành, tỉnh. Tăng cường phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến "gương người tốt, việc tốt" cá nhân học tập và làm theo.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua, khen thưởng, tăng cường vai trò tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền trong việc triển khai các phong trào thi đua.

- Xây dựng nội dung và kế hoạch tổ chức thi đua thiết thực phù hợp với nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức cho tập thể và cá nhân đăng ký thi đua ngay từ đầu năm theo chỉ tiêu và hướng dẫn của cấp trên. Phấn đấu 100% cán bộ viên chức đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; trên 15% cán bộ viên chức được khen thưởng.

- Thực hiện nghiêm túc quy định đánh giá tháng, quý, năm đúng quy định.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao, hiệu quả của phong trào thi đua; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

2.1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, trong nhận thức và hành động của cấp uỷ Đảng, chính quyền và toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động đối với công tác thi đua, khen thưởng.

2.2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng; thủ trưởng đơn vị và các đoàn thể trong việc tổ chức thực hiện đổi mới phong trào thi đua, công tác khen thưởng; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả phong trào Thi đua - Khen thưởng.

2.3. Kịp thời phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tuyên truyền gương người tốt việc tốt, gương cán bộ tiêu biểu trong các phong trào thi đua.

2.4. Tham mưu cho cấp trên mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng công tác tham mưu và chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng.

Trên đây là báo cáo tổng kết phong trào Thi đua, công tác Khen thưởng năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm.

Trung tâm trân trọng báo cáo Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở Lao động – TBXH Sơn La theo dõi và chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chi bộ TT;
- Lãnh đạo TT;
- Trang TTĐT TT;
- Lưu: VT, Hà (01 bản).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải