

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác dân vận, dân chủ 6 tháng đầu năm 2024 Và nhiệm vụ trọng tâm công tác 6 tháng cuối năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 29/KH-SLĐTBXH ngày 06/02/2024 của Sở Lao động - TBXH về triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2024;

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TTĐVVL ngày 14/02/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai thực hiện công tác dân vận – dân chủ năm 2024; kết quả triển khai các mô hình dân vận khéo do cá nhân, tập thể đăng ký đầu năm 2024. Trung tâm Dịch vụ việc làm báo cáo kết quả thực hiện công tác dân vận, dân chủ 6 tháng đầu năm 2024 với các nội dung như sau:

A. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN, DÂN CHỦ

1. Đặc điểm, tình hình

Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La; Thực hiện chức năng, nhiệm vụ: Thu thập, phân tích, dự báo thông tin thị trường lao động; tư vấn về học nghề; giới thiệu việc làm, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, cung ứng lao động cho các đơn vị, doanh nghiệp được cấp phép đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp; tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực tìm kiếm việc làm; đào tạo kỹ năng; đào tạo nghề khác theo quy định của pháp luật.

Trung tâm có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng, hoạt động theo theo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm; Chịu sự chỉ đạo, quản lý nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, đồng thời chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Cục Việc làm; Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định của pháp luật.

Chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm được quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm trong Nghị định số 23/2021/NĐ-CP, ngày 19/3/2021 của Chính phủ và được UBND tỉnh Sơn La cụ thể hoá tại Quyết định số 822/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La.

Trung tâm có 02 phòng và 01 bộ phận chuyên môn: Phòng Hành chính – Tổng hợp, phòng Việc làm – Đào tạo nghề và Thông tin thị trường lao động, bộ phận Bảo hiểm thất nghiệp.

Tổng số cán bộ viên chức và người lao động: 22 người (trong đó: 11 biên chế và 11 hợp đồng lao động)

Trung tâm có 01 Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Lao động – TBXH với 15 đảng viên trong đó 13 đảng viên chính thức và 02 đảng viên dự bị; 01 Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn viên chức tỉnh với 22 đoàn viên. Không có Chi đoàn thanh niên.

2. Công tác chỉ đạo triển khai

a) Công tác tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp uỷ Chi bộ và tập thể lãnh đạo Trung tâm, công tác dân vận, dân chủ tại đơn vị ngày càng được nâng cao. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, bộ phận chuyên môn. Lãnh đạo Trung tâm đã chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn tiếp tục tổ chức triển khai quán triệt đến từng viên chức, NLĐ các nội dung, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, dân chủ; tổ chức thực hiện chính sách pháp luật, đặc biệt là các chế độ chính sách liên quan trực tiếp đến viên chức, NLĐ của Trung tâm; các chế độ chính sách về BHTN; việc làm, pháp luật lao động đối với người lao động thuộc đối tượng được hưởng.

Đã tổ chức tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác dân vận gắn với đẩy mạnh triển khai thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Quyết định số 28/QĐ-TTĐVVL ngày 05/3/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc phân công nhiệm vụ các đồng chí lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La.

Thông qua các cuộc họp hàng tháng phổ biến tới toàn thể viên chức và người lao động thuộc Trung tâm về Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị (khoá XIII) về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 30/6/2013 của Ban chấp hành TW Đảng khóa XI về “ Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Kế hoạch số 45-KH/BDVTU-BCSDDUBND ngày 31/12/2021 của Ban Dân vận Tỉnh uỷ và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về thực hiện chương trình phối hợp về công tác dân vận giữa Ban Dân vận Tỉnh uỷ và Ban cán sự đảng Uỷ nhân dân tỉnh năm 2022; Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 của Uỷ ban Thường vụ Quốc hội khoá XI; Nghị định số 154/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 154/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021

của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, trong doanh nghiệp, cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

b) Việc ban hành văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện

Ngay từ đầu năm Trung tâm đã xây dựng ban hành các văn bản sau:

- Kế hoạch số 04/KH-TTĐVVL ngày 06/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác Cải cách hành chính năm 2024.

- Kế hoạch số 06/KH-TTĐVVL ngày 19/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024.

- Kế hoạch số 14/KH-TTĐVVL ngày 08/02/2014 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai thực hiện công tác dân vận – dân chủ năm 2024;

- Kế hoạch số 92/KH/CB ngày 08/05/2024 của Chi bộ Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai công tác dân vận khéo năm 2024.

- Kế hoạch số 33/KH-TTĐVVL ngày 10/5/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai công tác dân vận khéo năm 2024.

- Kế hoạch số 35/KH-TTĐVVL ngày 16/5/2014 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc triển khai các hoạt động tháng dân vận năm 2024;

- Quyết định số 19/QĐ-TTĐVVL ngày 07/2/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Quyết định số 20/QĐ-TTĐVVL ngày 07/2/2024, của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc ban hành Quy chế Chi tiêu nội bộ.

(Có phụ lục 01 kèm theo)

c) Việc phân công lãnh đạo phụ trách và viên chức tham mưu thực hiện dân vận, dân chủ tại Trung tâm

- Lãnh đạo công tác dân vận, dân chủ do đồng chí giám đốc Trung tâm trực tiếp phụ trách.

- Trưởng phòng Hành chính – Tổng hợp tham mưu lãnh đạo thực hiện công tác dân vận, dân chủ tại Trung tâm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN

1. Kết quả thực hiện cải cách hành chính

Nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch số 01/KH-SLĐTBXH ngày 10/01/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kế hoạch triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 87/KH-SLĐTBXH ngày 25/8/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 88/KH-SLĐTBXH ngày 25/8/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về ban hành kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 01/KH-SLĐTBXH ngày 09/01/2023 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La

về Kế hoạch triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 35/KH-SLĐTBXH ngày 02/3/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La về tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2023.

Lãnh đạo thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 8/11/2015, Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 01/12/2014 của Ban thường vụ tỉnh ủy, đảm bảo đúng pháp luật, hiệu quả chính xác. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính; rà soát bổ sung hoàn thiện bộ thủ tục hành chính; rà soát điều chỉnh đề án vị trí việc làm, chức danh của cán bộ, viên chức trong đơn vị; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của đơn vị được tăng cường.

Công tác rà soát tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ viên chức được quan tâm triển khai; thực hiện nghiêm túc các quy định về tự chủ biên chế, tự chủ tài chính; thực hành tiết kiệm chống lãng phí...

Triển khai đến các phòng, bộ phận chuyên môn, các tập thể, cá nhân đăng ký mô hình triển khai Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030 theo Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Chính Phủ. Trung tâm đã đăng ký mô hình dân vận khéo “*Đổi mới phương pháp tổ chức, nâng cao chất lượng các phiên giao dịch việc làm lưu động*”. Ngoài ra đối với các lĩnh vực chuyên môn đều đã và đang thực hiện đổi mới phương pháp hình thức tổ chức triển khai thực hiện. Đặc biệt từ ngày 01/4/2024 Trung tâm đã triển khai tiếp nhận và giải quyết hồ sơ đăng ký hưởng trợ cấp BHTN trên công dịch vụ công của tỉnh.

Tổng số hồ sơ bảo hiểm thất nghiệp tiếp nhận (*Từ ngày 15/12/2023 đến 12/6/2024*): 1.742 hồ sơ, trong đó có 1.099 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công của tỉnh; 27 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công quốc gia; 616 hồ sơ tiếp nhận qua phần mềm bảo hiểm thất nghiệp. Trong đó:

+ 1.397 hồ sơ đã được giải quyết và giải quyết đúng hạn, gồm 755 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công của tỉnh; 26 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công quốc gia; 616 hồ sơ tiếp nhận qua phần mềm BHTN;

+ 345 hồ sơ đang trong thời gian giải quyết, gồm 344 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công của tỉnh; 1 hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ công quốc gia;

2. Kết quả xử lý đơn thư, khiếu nại

Công tác tiếp nhận, xử lý giải quyết đơn thư khiếu nại luôn được Lãnh đạo trung tâm quan tâm thực hiện nghiêm túc đảm bảo đúng quy trình: Trong kỳ báo cáo, trung tâm không có đơn thư khiếu nại.

(có phụ lục số 03 kèm theo)

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị *(theo Nghị định số 04/NĐ-CP)*

a) Quản lý, điều hành; công tác sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ viên chức và người lao động

* Công tác quản lý, điều hành, sử dụng cán bộ viên chức và người lao động

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ viên chức và người lao động đúng theo thẩm quyền và đảm bảo theo quy định hiện hành, kết quả: Công tác nâng lương: Thực hiện theo đúng Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ viên chức. Trong 6 tháng đầu năm đơn vị đã họp hội đồng xét nâng bậc lương thường xuyên cho 02 viên chức và đề nghị Sở Lao động – TBXH nâng bậc lương trước thời hạn cho 01 viên chức. Tất cả các trường hợp đều được thực hiện theo đúng quy trình quy định, kịp thời, công khai, dân chủ. Chế độ chính sách tiền lương được thực hiện đảm bảo đã khuyến khích, động viên đội ngũ viên chức, người lao động yên tâm công tác phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

* Thực hiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ: Trong 6 tháng đầu năm đơn vị đã thực hiện quy trình bổ nhiệm lại 02 viên chức lãnh đạo phòng theo đúng quy định.

* Công tác đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển

- Thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng viên chức. Trên cơ sở thực tế về chất lượng đội ngũ viên chức và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng. Trung tâm đã xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đăng ký với Sở lao động – TBXH năm 2024; đã rà soát xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2024 đảm bảo đúng đối tượng theo quy định.

(có phụ lục số 02 kèm theo)

b) Về tổ chức các cuộc họp định kỳ của Trung tâm

- Hội giao ban lãnh đạo (Gồm ban lãnh đạo, trưởng các phòng, bộ phận thuộc trung tâm) đánh giá kết quả triển khai nhiệm vụ trong tháng và triển khai nhiệm vụ trong tháng tiếp theo.

- Hội toàn thể VC và NLD (Gồm lãnh đạo và toàn thể viên chức, người lao động trung tâm) đánh giá kết quả triển khai nhiệm vụ trong tháng và triển khai nhiệm vụ trong tháng tiếp theo.

c) Hội nghị viên chức, người lao động

Đầu năm 2024, Thủ trưởng đơn vị đã phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động theo đúng quy định. Tổng số: 22/22 viên chức, người lao động tham dự Hội nghị. Tại Hội nghị đã thực hiện Công khai, minh bạch các khoản thu, chi các nguồn kinh phí của đơn vị của công đoàn tới toàn thể viên chức, người lao động.

d) Về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng

Trung tâm đã ban hành Kế hoạch số 06/KH-TTĐVVL ngày 19/01/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024. Trong đó tập trung chỉ đạo thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ viên chức, người lao động trong đơn vị như: Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; Chỉ thị số 10/CTTTg ngày 22/4/2019 về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật PCTN; Nghị định 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong đơn vị.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 18/5/2021 của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Rà soát sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế sử dụng tài sản nhà nước năm 2024. Thường xuyên chấn chỉnh việc thi hành nhiệm vụ của viên chức, người lao động.

e) Về ban hành quy chế quản lý trang thiết bị làm việc; sử dụng kinh phí được cấp; việc mua sắm thiết bị và các tài sản khác của đơn vị.

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế quản lý, sử dụng tài sản nhà nước. Sử dụng tiết kiệm nguồn kinh phí được cấp; thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai tài chính.

Việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của đơn vị được thực hiện nghiêm túc theo quy định của pháp luật. Đến nay không có trường hợp VC, NLĐ vi phạm phải xử lý kỷ luật liên quan đến tham nhũng, lãng phí.

g) Về đánh giá xếp loại và đề nghị công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị: Không đánh giá.

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA “DÂN VẬN KHÉO”

Chi bộ Trung tâm đã ban hành kế hoạch số 92-KH-CB ngày 08/5/2024 lãnh đạo về việc đăng ký mô hình dân vận khéo năm 2024. Trung tâm đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 33/KH-TTĐVVL ngày 10/5/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai công tác dân vận khéo năm 2024.

Phổ biến, tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước luôn được quan tâm triển khai thực hiện. Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 11.3.2022 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; Kế hoạch số 119/KH-SLĐTBXH ngày 15/11/2021 của Sở Lao động-TB&XH phát động phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025.

Rà soát các mô hình "Dân vận khéo" năm 2023, đăng ký mô hình "Dân vận khéo" năm 2024 đảm bảo theo quy trình hiện Hướng dẫn số 07-HD/ĐUK ngày 11/3/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phù hợp với nội dung theo Kế hoạch của Sở Lao động-TB&XH.

Năm 2024 Chi bộ đăng ký mô hình mới với nội dung **"Lãnh chỉ đạo công tác đổi mới phương pháp tổ chức, nâng cao chất lượng các phiên giao dịch việc làm lưu động"** Trung tâm đăng ký mô hình mới với nội dung **"Đổi mới phương pháp tổ chức, nâng cao chất lượng các phiên giao dịch việc làm lưu động"** Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, các phòng, bộ phận chuyên môn đã tổ chức thực hiện phong trào *"Dân vận khéo"* năm 2024 gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao; đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện công tác dân vận chính quyền. Đặc biệt là việc gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính theo hướng công khai minh bạch, phục vụ tổ chức và cá nhân.

V. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 33/CT-TTG NGÀY 26/11/2021 CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến viên chức, NLĐ trong đơn vị về Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác dân vận; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp...

Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đội ngũ viên chức, NLĐ đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý đối với công tác dân vận.

Thực hiện hiệu quả phong trào thi đua "Dân vận khéo" gắn với các phong trào thi đua yêu nước, nhân rộng các điển hình tiên tiến; tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Kết luận số 01- KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức nêu gương thực hành dân chủ.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Thực hiện quy định việc cán bộ, viên chức phải được biết: Chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến công việc đơn vị; Kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị; Kinh phí hoạt động, việc quyết toán kinh phí hành

năm của đơn vị; tài sản, trang thiết bị của đơn vị; Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của viên chức; giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại viên chức; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, viên chức; Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ đơn vị; nội quy, quy chế đơn vị.

- Tổ chức công khai dự toán ngân sách được giao của cơ quan theo đúng quy định của Nhà nước tại Hội nghị cán bộ, viên chức đầu năm; Hội đồng quản lý tài chính, tài sản của cơ quan hoạt động đúng quy định, đảm bảo chi tiêu đúng định mức, tiết kiệm, hiệu quả nguồn ngân sách được giao.

2. Hạn chế, khuyết điểm

Do đặc thù của đơn vị, khối lượng công việc lớn, thời gian đi công tác cơ sở nhiều, do vậy công tác tuyên truyền, phổ biến học tập các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ có lúc chưa kịp thời. Một số ít cán bộ viên chức và người lao động chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về ý nghĩa, tầm quan trọng của quy chế dân chủ ở cơ sở; chưa mạnh dạn trong việc phê bình và tự phê bình.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, của ngành về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 33/CTTTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo về công tác dân vận; trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Nêu cao vai trò lãnh đạo của chi bộ, Thủ trưởng đơn vị trong việc giáo dục chính trị, tư tưởng cho đảng viên, viên chức và người lao động trong việc chấp hành các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2. Kết hợp thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"* và các phong trào thi đua yêu nước.

3. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn thực hiện tốt QCDC cơ sở. Làm tốt công tác tiếp công dân, nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý các sai phạm.

4. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC cơ sở; Phát huy quyền làm chủ tập thể của mỗi chức, người lao động trong việc xây dựng kế hoạch và chương trình công tác tháng, quý, năm của đơn vị để thực hiện quyền "*được biết, được bàn, được làm, được kiểm tra, giám sát*" theo quy chế thực hiện dân chủ.

6. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh và của Ngành về công tác dân vận trong tình hình mới tới toàn thể đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị.

7. Phát huy vai trò của cấp ủy đảng trong giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, đảng viên, đặc biệt là các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp.

8. Đẩy mạnh triển khai các phong trào thi đua "*Dân vận khéo*" gắn với các phong trào thi đua yêu nước "*cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới*"; phong trào "*toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*" và phong trào thi đua đẩy mạnh "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" trong toàn đơn vị.

9. Tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm phục vụ nhân dân trong đội ngũ viên chức và người lao động tại đơn vị.

10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận tại đơn vị. Cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn về công tác dân vận do cấp trên tổ chức.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác dân vận, dân chủ 6 tháng đầu năm 2024, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La. Trung tâm báo cáo Sở Lao động – TBXH theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH (B/c);
- Lãnh đạo TT;
- BCH Công đoàn cơ sở TT;
- Các phòng, bộ phận chuyên môn TT;
- Trang Thông tin điện tử TT;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải