

SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ TỈNH SƠN LA
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC - TTDVVL

Sơn La, ngày tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO

Tình hình giảm lao động trong các doanh nghiệp và tăng cường tổ chức giao dịch việc làm

Kính gửi: Cục Việc làm.

Thực hiện Công văn số 148/CVL-TTQGDVVL ngày 23/02/2023 của Cục Việc làm về việc báo cáo tình hình giảm lao động trong các doanh nghiệp và tăng cường tổ chức giao dịch việc làm. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Sơn La báo cáo Cục Việc làm như sau:

1. Thuận lợi

Trung tâm dịch vụ việc làm Sơn La luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Sở lao động - TBXH, sự quan tâm giúp đỡ của Cục việc làm Bộ lao động - TBXH, UBND tỉnh và một số ban, ngành, đoàn thể. Sự liên kết ngày càng chặt chẽ với hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh bạn.

Trung tâm ngày càng khẳng định được vai trò trong công tác tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động, đã trở thành địa chỉ tin cậy đối với các đơn vị, doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động trong, ngoài tỉnh.

Số đơn vị, doanh nghiệp đến đăng ký tuyển dụng trực tiếp tại Trung tâm ngày càng tăng. Ngày càng nhiều các đơn vị, doanh nghiệp, người lao động biết đến và truy cập vào website: vieclamsonla.net để tìm hiểu, đăng ký thông tin về tuyển dụng, tìm kiếm việc làm và xuất khẩu lao động.

Việc thực hiện nhiệm vụ chung của Trung tâm được lập kế hoạch kịp thời, phân công công việc hợp lý, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng và bộ phận chuyên môn nghiệp vụ. Do đó việc triển khai thực hiện công tác được nhanh chóng và hiệu quả.

2. Khó khăn

Số lượng công ty, doanh nghiệp trong tỉnh có quy mô nhỏ và siêu nhỏ dẫn đến nhu cầu tuyển dụng lao động thấp.

Hiện tại Trung tâm chưa có thiết bị điện tử cho sàn giao dịch việc làm, nên không thể tổ chức các phiên giao dịch việc làm ngay tại trụ sở Trung tâm.

Cơ sở hạ tầng kỹ thuật của Trung tâm chưa đủ để thực hiện tốt cầu nối phỏng vấn online.

Công tác giới thiệu việc làm cho người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp gặp nhiều khó khăn do người lao động có tâm lý hưởng đủ số tháng được trợ cấp thất nghiệp.

3. Tình hình giảm lao động, việc làm trong các doanh nghiệp

Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh Sơn La chủ yếu là doanh nghiệp có quy mô nhỏ và vừa nên nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thấp. Phần lớn lao động làm việc tại các doanh nghiệp là lao động thời vụ, thường xuyên có sự biến động theo chu kỳ sản xuất, kinh doanh, dịch vụ.

Trên thực tế, người sử dụng lao động không thường xuyên thực hiện khai trình sử dụng lao động, việc tăng giảm số lao động cũng tùy vào hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. Đặc biệt đối với một số doanh nghiệp đang hoạt động cầm chừng, hoặc đã tạm dừng hoạt động nhưng chưa thông báo với cơ quan quản lý lao động nhà nước tại địa phương. Do đó việc quản lý, thống kê số lao động làm việc tại các doanh nghiệp trong tỉnh của Trung tâm còn gặp nhiều khó khăn. Trong năm 2022 Trung tâm tổ chức khảo sát nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh, sau khi khảo sát về cơ bản cũng không có biến động lớn trong việc tăng giảm lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

4. Phối hợp với các đơn vị, cơ quan chức năng trên địa bàn và các doanh nghiệp để có các biện pháp giải quyết các chế độ chính sách, chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động bị mất việc theo quy định

Việc phối hợp thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp giữa Trung tâm với Bảo hiểm xã hội tỉnh, các ban ngành luôn được quan tâm tương đối chặt chẽ, được tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp.

Quy trình thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp được cải cách đáng kể do Trung tâm dịch vụ trình thực hiện trình ký qua hệ thống quản lý văn bản điều hành của tỉnh nên được thực hiện kịp thời và bớt khó khăn cho cán bộ thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp của Trung tâm.

Phối hợp chặt chẽ với Bảo hiểm xã hội tỉnh trong việc chi trả trợ cấp thất nghiệp cho người lao động và phát hiện các trường hợp có việc làm kịp thời. cùng với việc tra cứu trên cổng thông tin bảo hiểm xã hội phục vụ cho công tác thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp, ngăn ngừa, khắc phục tình trạng trục lợi bảo hiểm thất nghiệp.

Ngoài địa điểm chính tại trụ sở Trung tâm, Trung tâm bố trí 02 điểm văn phòng đại diện tại 02 huyện Phù Yên và Mộc Châu tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động trong quá trình hưởng trợ cấp thất nghiệp.

5. Việc phối hợp với các doanh nghiệp có lao động bị cắt giảm và các Trung tâm Dịch vụ việc làm, doanh nghiệp dịch vụ việc làm trên địa bàn, trong khu vực và toàn quốc để tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm nhằm kịp thời kết nối việc làm cho lao động bị cắt giảm.

Để làm tốt công tác chấp nối Cung - Cầu lao động cũng như là địa chỉ tin cậy giữa người lao động và người sử dụng lao động. Trong thời gian qua Trung tâm có nhiều giải pháp để kết nối cung - cầu lao động như:

- Xây dựng mạng lưới công tác viên đến tận xã để nắm bắt nhu cầu việc làm của lao động từ đó kết nối với Trung tâm dịch vụ việc làm các tỉnh bạn, các công ty, doanh nghiệp tại các khu công nghiệp, khu chế xuất ngoài tỉnh để giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Tăng cường thu thập nắm bắt và phân loại lao động theo nghề nghiệp, nhu cầu học nghề, nhu cầu việc làm và nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, để xây dựng kế hoạch cung ứng cho phù hợp. Lấy thông tin thị trường lao động là kim chỉ nam cho hoạt động của Trung tâm, xác định sự phát triển của Trung tâm Dịch vụ việc làm là phải xác định được dữ liệu về thị trường lao động, dữ liệu người tìm việc, việc tìm người.

- Tăng cường công tác phối hợp với UBND các huyện, thành phố; các phòng Lao động - TBXH các huyện, thành phố, UBND các xã, phường, thị trấn, các đơn vị, công ty, doanh nghiệp, các Trường trung cấp, cao đẳng trong và ngoài tỉnh tổ chức nhiều Hội nghị tuyên truyền tư vấn chính sách lao động, việc làm học nghề, xuất khẩu lao động để lao động trong tỉnh nâng cao được nhận thức, nắm bắt được nhiều cơ hội, lựa chọn nghề, việc làm phù hợp với trình độ khả năng lao động trong tỉnh.

6. Tăng tần suất, đa dạng hình thức tổ chức các phiên giao dịch việc làm, ưu tiên tổ chức các phiên giao dịch việc làm kết nối trực tuyến giữa các địa phương trong vùng, liên vùng trên toàn quốc.

Phối hợp với các Trung tâm Dịch vụ việc làm phía bắc tham gia các phiên giao dịch việc làm online. Tập trung ứng dụng công nghệ thông tin trong mọi hoạt động dịch vụ việc làm, tạo điều kiện cho doanh nghiệp và người lao động tiếp cận dịch vụ thuận tiện, nhanh chóng mà không phải mất chi phí về tài chính và tiết kiệm được thời gian.

Quan tâm nâng cao năng lực cán bộ thực hiện các nhiệm vụ của Trung tâm, nhất là nhiệm vụ tư vấn, giới thiệu việc làm, thông tin thị trường lao động...trong thời kỳ mới, để Trung tâm dịch vụ việc làm thực sự trở thành địa điểm tin cậy, là kênh thông tin thị trường lao động chính thức, nơi kết nối việc làm hiệu quả giữa người lao động và người sử dụng lao động.

7. Nhận định, đánh giá về tình hình sản xuất- kinh doanh, giảm lao động trong các doanh nghiệp thời gian tới trên địa bàn

Do ảnh hưởng của chiến sự đặc biệt giữa Nga và Ukraina ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên phạm vi cả nước nói chung cũng như các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nói riêng do không ký được đơn hàng mới dẫn đến tình trạng một số doanh nghiệp tạm dừng tuyển, cắt giảm lao động thời gian qua ở một số khu công nghiệp ngoài tỉnh.

8 . Kiến nghị

Trung tâm kiến nghị Cục Việc làm xem xét cấp kinh phí mua sắm thiết bị điện tử của sàn giao dịch việc làm, kinh phí hỗ trợ tổ chức phiên giao dịch việc làm để trung tâm hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động. Thúc đẩy và phát triển các phiên giao dịch trên thị trường lao động; cung cấp thông tin thị trường lao động - việc làm cho các cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp có nhu cầu; tăng thêm cơ hội tiếp xúc, trao đổi trực tiếp giữa người lao động với người sử dụng lao động, các cơ sở đào tạo nghề. Góp phần phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh và trong cả nước. Đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác nhập tin cung - cầu lao động.

Trên đây là Báo cáo tình hình giảm lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Sơn La của Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La. Trung tâm báo cáo Cục Việc làm để tổng hợp, theo dõi chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo TT (b/c);
- Phòng VL – ĐTN và TTTTLĐ;
- Đăng Website TT;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải

Phu lục 01: BÁO CÁO TÌNH HÌNH GIẢM LAO ĐỘNG TỈNH SƠN LA

TT	Nội dung	Đơn vị	Số lượng
1	Số doanh nghiệp bị ảnh hưởng sản xuất, kinh doanh phải giảm lao động	Doanh nghiệp	0
	<i>Trong đó:</i>		
	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp	0
	Doanh nghiệp ngoài nước	Doanh nghiệp	0
	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp	0
2	Số lao động trong các doanh nghiệp bị ảnh hưởng tới việc làm	Người	0
	<i>Theo một số ngành kinh tế:</i>		
	- Ngành dệt may- da giày	Người	0
	- Ngành Điện - điện tử	Người	0
	- Ngành chế biến thủy sản	Người	0
	- Ngành sản xuất sản phẩm từ gỗ, tre, hoá chất, nhựa	Người	0
	- Khác (các ngành khác ...)	Người	0