

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày 09 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Công tác đánh giá, phân loại kết quả hoàn thành nhiệm vụ; Kỷ luật cán bộ công chức, viên chức năm 2022

Thực hiện công văn số 2171/SNV-CCVC ngày 02/12/2022 Sở Nội vụ về việc báo cáo công tác đánh giá, phân loại kết quả hoàn thành nhiệm vụ; kỷ luật cán bộ công chức viên chức;

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La báo cáo kết quả công tác đánh giá, phân loại kết quả hoàn thành nhiệm vụ tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La năm 2022 cụ thể như sau:

I. BÁO CÁO VIỆC XỬ LÝ KỶ LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 112/2020/NĐ-CP VÀ CHỈ THỊ SỐ 33/2008/CT-TTg

1. Việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 112/2020/NĐ- CP

Trong năm 2022, Trung tâm Dịch vụ việc làm không có viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật theo Nghị định số 112/2020/NĐ-CP.

2. Việc xử lý kỷ luật đối với cá nhân, tổ chức có sai phạm về tài chính - ngân sách năm 2020 theo Chỉ thị số 33/2008/CT-TTg ngày 20/11/2008 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện nghiêm các chính sách tài khóa và thực hiện các kết luận, kiến nghị của cơ quan kiểm toán, thanh tra

Trong năm, đơn vị không có cán bộ, tổ chức bị xử lý kỷ luật do có sai phạm về tài chính – ngân sách năm 2020 theo Chỉ thị số 33/2008/CT-TTg ngày 20/11/2008 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện nghiêm chính sách tài khoá và thực hiện các kết luận, kiến nghị của cơ quan kiểm toán, thanh tra.

II. BÁO CÁO KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2022 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 90/2020/NĐ-CP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai các văn bản về thi đua khen thưởng

Trong năm qua được sự lãnh đạo của Đảng uỷ, Ban lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Ban Lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm đã tập trung chỉ đạo thực hiện các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp Luật của Nhà nước, song song với nhiệm vụ chính trị; Luôn coi công tác Thi đua khen thưởng cũng là một nhiệm vụ quan trọng trong việc thúc đẩy thực hiện nhiệm vụ của đơn vị. Đơn vị thường xuyên quan tâm, đổi mới nội dung phong

trào thi đua, phát hiện bồi dưỡng - nhân rộng tập thể, cá nhân điển hình nhằm khích lệ các tập thể, cá nhân phát huy những thành tựu đã đạt được và khắc phục những khó khăn tồn tại, tích cực phấn đấu vươn lên hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao.

Ngay từ đầu năm, Cấp uỷ chi bộ đã lãnh chỉ đạo đơn vị xây dựng kế hoạch số 36/KH-TTĐVVL ngày 12/01/2022 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về Kế hoạch thực hiện công tác thi đua, công tác khen thưởng năm 2022; công văn số 79/TTĐVVL-HCTH ngày 25/01/2022 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về việc phát động phong trào thi đua năm 2022

2. Kết quả đánh giá phân loại

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La đã tiến hành triển khai thực hiện nghiêm túc đảm bảo công bằng, dân chủ theo đúng quy trình, quy định. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cá nhân thuộc Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La năm 2022 cụ thể như sau:

Tổng số viên chức, người lao động được đánh giá, xếp loại chất lượng là 21 đồng chí. Trong đó:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 03 đồng chí, chiếm tỷ lệ: 15%
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 18 đồng chí, chiếm tỷ lệ: 85%

(Có phụ lục 06 kèm theo)

3. Hạn chế; nguyên nhân của hạn chế, phương hướng khắc phục

3.1. Hạn chế, nguyên nhân

(1). Việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua yêu nước đôi khi chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao, có lúc còn mang tính hình thức.

Do việc nhận thức về ý nghĩa, vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong một số ít cán bộ còn hời hợt, chưa sâu sắc.

(2). Số lượng đơn vị, cá nhân được đề nghị khen thưởng còn ít.

Do công tác bình xét, khen thưởng còn nhiều bất cập số lượng các tập thể, cá nhân có nhiều hoạt động tốt, đủ điều kiện đề nghị cấp trên khen thưởng, nhưng do số lượng đề nghị khen không chế về tỷ lệ phần trăm theo biên chế của đơn vị được giao.

3.2 Phương hướng khắc phục

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về công tác thi đua khen thưởng đến toàn thể cán bộ viên chức trong đơn vị, đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua khen thưởng. Phát động rộng rãi các phong trào thi đua yêu nước của tỉnh đến toàn thể cán bộ, viên chức nhằm cổ vũ, động viên được tập thể, cá nhân tham gia thi đua, phát huy cao nhất năng lực, trí tuệ của mỗi cá nhân hăng say lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị;

- Tiếp tục tổ chức, triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của các cấp, ngành phát động;

- Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch được giao xây dựng nội dung phát động và kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị;

- Đề ra những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả trong việc triển khai, tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao năm 2023.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tiếp tục phát động phong trào “Sơn la xây dựng nông thôn mới” “Dân vận khéo” “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của ngành, tỉnh. Tăng cường phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến “gương người tốt, việc tốt” cá nhân học tập và làm theo.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua, khen thưởng, tăng cường vai trò tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền trong việc triển khai các phong trào thi đua.

- Xây dựng nội dung và kế hoạch tổ chức thi đua thiết thực phù hợp với nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức cho tập thể và cá nhân đăng ký thi đua ngay từ đầu năm theo chỉ tiêu và hướng dẫn của cấp trên. Phân đấu 100% cán bộ viên chức đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; trên 15% cán bộ viên chức được khen thưởng.

- Thực hiện nghiêm túc quy định đánh giá tháng, quý, năm đúng quy định.

4. Kiến nghị đề xuất

Đề nghị Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức cho Cán bộ làm công tác Thi đua – Khen thưởng tại các đơn vị cơ sở để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng công tác tham mưu và chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác đánh giá, phân loại kết quả hoàn thành nhiệm vụ tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La năm 2022. Trung tâm trân trọng báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La theo dõi, tổng hợp/.

Nơi nhận:

- Sở Lao động – TBXH (b/c);
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Các phòng, bộ phận CM;
- Trang TTĐT Trung tâm;
- Lưu: VT, (Hà 01 bản).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải

