

Số: /BC-TTĐVVL

Sơn La, ngày 06 tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO
Tình hình triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm
Quý II và 6 tháng đầu năm 2022

Căn cứ Luật Phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 6 thông qua ngày 20 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ địa phương;

Căn cứ Kế hoạch số 16/KH-SLĐTBXH ngày 20/01/2022 của Sở Lao động - TBXH về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động – TBXH;

Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La triển khai rà soát đánh giá tình hình thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm; dự kiến chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng cuối năm 2022 với các nội dung cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Trung tâm Dịch vụ việc làm là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Sơn La.

Đơn vị có chức năng, nhiệm vụ đó là: Thu thập, phân tích, dự báo thông tin thị trường lao động; tư vấn về học nghề; giới thiệu việc làm, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, cung ứng lao động cho các đơn vị, doanh nghiệp được cấp phép đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp; tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực tìm kiếm việc làm; đào tạo kỹ năng; đào tạo nghề khác theo quy định của pháp luật; huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động và người lao động theo quy định, phối hợp thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn lao động đối với các loại máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

Năm 2022 đơn vị được giao: 11 biên chế; đơn vị ký hợp đồng với 10 lao động hợp đồng để làm các vị trí công việc: 09 người (thực hiện nhiệm vụ BHTN); 01 người (thực hiện nhiệm vụ bảo vệ).

Số lượng người làm việc đang thực hiện tính đến 05/6/2022 là 21 người, Trong đó: Viên chức 11 người; HĐ lao động: 10 người.

Thực hiện Kế hoạch số 16/KH-SLĐTBXH ngày 20/01/2022 của Sở Lao động - TBXH tỉnh Sơn La, Trung tâm đã tiến hành rà soát vị trí việc làm và danh mục các vị trí cần chuyển đổi, cụ thể:

- Hoạt động quản lý tài chính: kế toán cơ quan.
- Công tác nhân sự và quản lý nhân lực (*Tổ chức cán bộ*).

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền nội dung Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Thông tư số 3/2022 ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương

Sau khi nhận được Kế hoạch số 16/KH-SLĐTBXH ngày 20/01/2022 của Sở Lao động - TBXH tỉnh Sơn La. Cấp ủy chi bộ, Lãnh đạo Trung tâm đã tổ chức quán triệt, triển khai Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Thông tư số 3/2022 ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương tới toàn thể viên chức trong đơn vị, đồng thời giao Phòng Hành chính – tổng hợp, tham mưu phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí.

Ban hành Kế hoạch số 238/KH-TTĐVVL, ngày 10/5/2022 của Trung tâm Dịch vụ việc làm về triển khai thực hiện công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các phòng chuyên môn Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La, đồng thời công khai Kế hoạch tại cuộc họp và đăng trên trang thông tin điện tử của Trung tâm.

Qua triển khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, viên chức trong đơn vị đều nhận thức sâu sắc quy định của Nhà nước về yêu cầu phải thực hiện chuyển đổi, đặc biệt đối với cán bộ thực hiện chuyển đổi vị trí đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành sự phân công, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới.

2. Số vị trí công tác theo quy định phải thực hiện chuyển đổi

Căn cứ danh mục vị trí công tác định kỳ chuyển đổi Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Thông tư số 3/2022 ngày 12/3/2022 của Bộ Nội vụ, quy định danh mục thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương. Trung tâm đã xác định 02 vị trí đến thời hạn cần chuyển đổi là vị trí Kế toán và Tổ chức cán bộ.

- 01 Kế toán đơn vị: Thời gian thực hiện từ 01/4/2014.
- 01 Viên chức lãnh đạo làm công tác tổ chức cán bộ: Thời gian thực hiện từ 01/4/2014.

3. Số vị trí công tác thực hiện chuyển đổi năm 2022

- Số đã thực hiện chuyển đổi 6 tháng đầu năm: 0
- Số dự kiến thực hiện chuyển đổi 6 tháng cuối năm: 01
- Lý do chưa thực hiện chuyển đổi:
 - + Vị trí kế toán: Do kế toán có trình độ chuyên môn mang tính đặc thù nên khó chuyển đổi trong cùng đơn vị.
 - + Vị trí công tác tổ chức cán bộ: Do đồng chí Trưởng phòng Hành chính – Tổng hợp đang thực hiện và do phòng quá ít biên chế nên chưa có người thay thế.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số: 59/2019/NĐ- CP và Thông tư số 3/2022/TT-BNV và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức trong đơn vị được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả; qua đó viên chức trong đơn vị đã nhận thức sâu sắc về mục đích, yêu cầu phải thực hiện chuyển đổi, đặc biệt đối với viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấp hành sự phân công, điều động, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới.

2. Khó khăn

- Số lượng biên chế được giao ít, số biên chế thuộc phòng Hành chính – Tổng hợp chưa đủ đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ, các vị trí công tác thuộc danh mục cần chuyển đổi đều nằm trong biên chế của phòng Hành chính tổng hợp.
- Một số vị trí công tác trình độ chuyên môn mang tính đặc thù, kiêm nhiệm (kế toán, văn thư, thủ kho, thủ quỹ, tạp vụ, ...) do đó việc chuyển đổi vị trí công tác còn gặp không ít khó khăn.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm như khó khăn đã nêu trên. Đề nghị Sở Lao động – TBXH xem xét quyết định cho phù hợp.

Trên đây là báo cáo chuyển đổi vị trí việc làm quý II và 6 tháng đầu năm 2022 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Sơn La. Trung tâm Dịch vụ việc làm báo cáo Sở Lao động – TBXH theo dõi và chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH (B/c);
- Lãnh đạo TT;
- Các phòng, bộ phận chuyên môn TT;
- Trang thông tin điện tử TT;
- Lưu: VT, (Hà 01b).

GIÁM ĐỐC

Vũ Quang Khải

